



Loïc CRINDAL
Fondateur

« Piloter et manager une organisation hybride et inclusive, c'est oser changer de regard. »

Prêts à valoriser les acteurs de votre entreprise ?

Échangeons sur vos besoins !

CONTACT :

+33(0)6 30 92 07 38

contact@ethips.fr

Le saviez-vous ?

50 %

des actifs seront touchés par une situation de handicap au cours de leur vie.
(education.gouv.fr, 2023)

1 personne sur 6

est concernée par un trouble du neurodéveloppement.
(handicap.gouv.fr, 2023)

79%

des salarié·e·s déclarent que la politique Diversité & Inclusion influence leur choix d'un futur employeur.
(Baromètre international CEGOS, 2025)



ETHIPS

SAS au capital de 5 000 €
Siège social : 283, rue de l'Étang
Parc d'activités de Limonest
69760 LIMONEST
SIREN : 994 828 911 R.C.S. Lyon

ethips

LA DIVERSITÉ, MOTEUR D'AVENIR

ethips

Le cabinet ETHIPS s'engage à valoriser les singularités et la diversité. En réponse à vos besoins, nous proposons des prestations pour renforcer les pratiques inclusives et développer des environnements et des organisations plus agiles et plus équitables.

UNE OFFRE PENSÉE POUR LES DÉCIDEUSES ET LES DÉCIDEURS ENGAGÉS

Vous souhaitez consolider votre politique RSE*, déployer une organisation ou transformer durablement la culture inclusive de votre entreprise ?

ETHIPS vous accompagne dans cette transformation et dans le pilotage de votre politique de diversité, d'équité et d'inclusion, pour :

- Valoriser et structurer votre politique inclusive
- Accueillir, intégrer et manager la diversité au sein des organisations
- Développer des projets et des synergies avec des acteurs spécialisés

* QVCT : Qualité de Vie et des Conditions de Travail RH : Ressources Humaines
OETH : Obligation d'Emploi de Travailleurs Handicapés RSE : Responsabilité Sociétale d'Entreprise

DIRIGEANT • MANAGER • RESPONSABLE RH, RSE • RESPONSABLE DIVERSITÉ & INCLUSION

Pourquoi faire appel à nous ?

Un environnement de travail plus inclusif permet de :

- **Renforcer l'attractivité et l'engagement :** reconnaissance et valorisation des compétences, fidélisation des talents
- **Anticiper les risques et optimiser les ressources :** prévention santé, QVCT*, contribution OETH*
- **Développer une performance durable :** efficacité organisationnelle, impact RSE, marque employeur

Une approche orientée solutions !

En appui d'une approche personnalisée, notre expertise prend en compte les évolutions sociétales et réglementaires afin de concilier :

- Éthique professionnelle
- Démarche inclusive
- Performance.



Diagnostic

Évaluation et recommandations sur mesure pour une politique inclusive, en appui d'un référentiel intégrant situations de diversité, de vulnérabilité et de handicap dans l'environnement professionnel.



Sensibilisation

Formations et ateliers sur des thématiques variées : Politique inclusive, Politique handicap, management inclusif, neurodiversité en entreprise...



Conseil

Conception et déploiement de projets inclusifs. Création d'environnements adaptés à la neurodiversité et aux besoins spécifiques associés.



Accompagnement

Clés de management et de bonnes pratiques en situation professionnelle. Co-construction de solutions adaptées aux profils neurodivergents.

« La plus grande injustice est de traiter également les choses inégales. »

ARISTOTE